



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

TUTELIAMO L'AMBIENTE

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore:

Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana

Area:

Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

Area Secondaria:

Salvaguardia del suolo

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto **TUTELIAMO L'AMBIENTE**, porta il suo contributo alla piena realizzazione del programma generale in quanto l'obiettivo del progetto è quello di valorizzare e tutelare il patrimonio ambientale e naturalistico per promuovere anche un cambiamento culturale che miri a considerare l'ambiente come una realtà unica, un insieme prezioso, e quindi passare da una cultura consumistica a una cultura della valorizzazione e della cura.

- Tutelare, ripristinare, riqualificare, curare e valorizzare le aree verdi, le Piazze con verde pubblico ed i parchi presenti sui territori comunali al fine di prevenire e contrastare fenomeni di abbandono e degrado;
- Rendere fruibili e accessibili le aree verdi e di interesse naturalistico, sportivo, turistico tramite azioni mirate che possano coinvolgere diverse e/o specifiche fasce d'utenza (in particolare di bambini, anziani e soggetti diversamente abili);
- Promuovere il turismo ambientale e il senso civico-ecologico delle nuove generazioni, riducendo l'uso improprio di tale aree ovvero l'accumulo di immondizia, rifiuti, oggetti abbandonati ecc.;
- Offrire ai giovani volontari conoscenze, capacità, esperienze, strumenti di qualificazione professionale spendibili nel mondo del lavoro, con particolare riferimento alle attività legati alla cura ed alla valorizzazione del verde pubblico e del verde storico.

Obiettivi specifici del progetto

Il progetto mira a raggiungere degli obiettivi che prevedono un programma di interventi costanti ed organici, che include al suo interno

- la cura e la salvaguardia delle aree verdi tramite interventi di giardinaggio, di potatura del patrimonio arboreo ed arbustivo comunali,

- la cura e valorizzazione del verde adiacente ai Borghi e Castelli e Centri storici e la manutenzione delle attrezzature e dei manufatti di arredo urbano presenti all'interno delle aree verdi comunali (fontane, panchine, ringhiere, recinzioni, cancelli, muretti e giochi ed attrezzature specifiche per il pic-nic).

Obiettivi specifici per i volontari

Sviluppare una coscienza di cittadino attivo, portatore di diritti e di obblighi nei confronti della società in cui vivono

- formare una consapevolezza ecologica e senso di appartenenza al proprio territorio;
- acquisire conoscenze e competenze in diversi ambiti legati alla tutela della salute e dell'ambiente tramite un mix di formazione in aula ed esperienze sul campo
- applicare conoscenze e competenze acquisite nel percorso formativo ed educativo scolastico, alla pratica e al mondo del lavoro in campo ambientale e di promozione dei diritti;
- imparare a comunicare con utenti di differenti fasce d'età e categorie sociali tramite la partecipazione attiva ad iniziative di informazione, educazione e sensibilizzazione di vario genere (organizzazione di convegni, attività di coinvolgimento delle Pubbliche Amministrazioni, azioni di animazione sul territorio, attività con i bambini, etc.);
- acquisire competenze in tema di progettazione, organizzazione e gestione di iniziative finalizzate ad una gestione sostenibile del territorio ed alla diffusione di buone prassi in campo ambientale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari prenderanno servizio, saranno accolti e riceveranno la prevista formazione, parteciperanno ad incontri preliminari sia con i Responsabili, i collaboratori e gli OLP degli Enti . Verranno quindi introdotti nelle singole realtà in cui andranno ad operare.

I Volontari di Scu, opereranno inizialmente in affiancamento degli Operatori delle sedi di attuazione progetto e nei primi mesi a periodi alterni, saranno impiegati in tutte le attività di intervento in modo da poter riscoprire le attività più attinenti alle proprie abilità ed ai propri interessi personali, in un'ottica di confronto , condivisione e rispetto reciproco con il gruppo.

I volontari saranno inseriti in maniera graduale, in una prima fase sempre affiancati dall'operatore. In una fase successiva, i volontari saranno coinvolti dall'OLP in incontri per coordinare le attività da svolgersi ed effettueranno poi in autonomia le attività progettuali.

I volontari del Servizio Civile, dovranno possedere le caratteristiche necessarie allo svolgimento delle attività, inserendosi e gestendo con responsabilità le stesse, in modo da creare un rapporto solido con **Chi** collaboreranno .

Nello specifico i volontari di tutti gli enti di accoglienza svolgeranno le seguenti mansioni :

- Supporto nei lavori di giardinaggio e potatura piante e siepi.
- Supporto nella manutenzione ordinaria e straordinaria delle aree, dei manufatti e delle attrezzature presenti nei parchi, e nella fattispecie: - pulizia da sterpaglie, rovi, arbusti, rimboschimento di piante tipiche del luogo, potature di piante esistenti, pulizia del sottobosco, tinteggiatura e restauro di staccionate in legno, ringhiere in ferro, pulizia di fontane, lustro e decoro beni comunali, ripristino viali e sentieri, restauro delle aree pic-nic, sistemazione di reti anticaduta massi, pulizia strade di penetrazione agraria di proprietà comunale, sistemazione muretti.

- Supporto nel rastrellamento e pulizia di eventuali discariche e relativa differenziazione dei rifiuti raccolti e il loro successivo conferimento presso le oasi ecologiche o eventuale trasporto in discarica, potature, cartacce e di ogni altro oggetto abbandonato.
- Supporto nella segnalazione di abbandono rifiuti agli uffici comunali di competenza.
- Supporto nel mantenimento del decoro urbano.
- Supporto in interventi di pulizia del suolo pubblico da neve e ghiaccio ed interventi di spargimento di sale sul suolo pubblico.
- Attività di promozione e sensibilizzazione del progetto di servizio civile (creazione; diffusione e consegna di brochures; predisposizione locandine informative sul progetto).
- Operazioni di volantinaggio.
- Supporto ad eventi organizzati dal Comune di riferimento sulle tematiche ambientali.
- Supporto nell'organizzazione e nelle attività dei Laboratori di educazione ambientale :
 - 1- Gioco e riciclo
 - 2- La natura con i cinque sensi
 - 3- Creo con la natura.
- Realizzazione video per la giornata mondiale della Terra 22 Aprile.
 - Accoglienza dei turisti e dei cittadini nell'aree con verde pubblico in particolari eventi legati a temi ambientali.
 - Pulizia aree pic-nic.
 - Verifica dei risultati raggiunti tramite osservazione diretta e somministrazione questionari volti a verificare il livello di fruizione delle aree verdi da parte di cittadini – anziani, disabili e bambini- e dei turisti nonché loro gradimento dei lavori eseguiti.
 - Supporto al Personale dell'Area Tecnico manutentiva lavori pubblici ed ambiente degli Enti Comunali in attività consone e di supporto alla realizzazione delle azioni progettuali.
 - Supporto allo sportello relazioni con il pubblico, che aiuti a diffondere, soprattutto nel periodo estivo ,le informazioni sul servizio di raccolta porta a porta per mantenere alta la percentuale di frazione riciclata.
 - Supporto nella manutenzione, salvaguardia, cura e rispetto delle seguenti aree d'intervento

Per quanto riguarda le mansioni sopracitate, le Aree d'intervento specifiche su cui i volontari saranno operativi per ciascuna sede di pertinenza, sono le seguenti:

- **Per il Comune di Serrastretta con sede attuazione progetto Municipio Serrastretta i volontari saranno operativi nel supportare attività volte alla tutela, valorizzazione e cura di:**
 - Parco Nicolas Green (Serrastretta).
 - Area verde attrezzata per bambini (Migliuso frazione di Serrastretta).
 - Parco Avventura (località Condrò Serrastretta) in attesa di apertura.
 - Faggeta (località Condrò Serrastretta) con aree pic-nic.
 - Aree urbane di Serrastretta e frazioni (Accaria, Angoli, Migliuso, Canello).
 - Suolo pubblico delle scuole di Serrastretta e frazioni.
- **Per il Comune di Taverna con sede di attuazione progetto Municipio di Taverna i volontari saranno operativi nel supportare attività volte alla tutela, valorizzazione e cura di:**

- Area pic nic Villaggio Racise, Villaggio Cutura, Villaggio Mancuso
 - Villa Luigia
 - Parco Don Luca Passi
 - Vie circostanti il Centro Storico
 - Piazza San Sebastiano
 - Viale Togliatti
 - Viale Marconi
 - Largo G. Cua
 - Largo San Nicola
 - Discesa San Martino
 - Campo Sportivo
 - Aree urbane
 - Vie comunali
-
- **Per il Comune di Cleto con sede di attuazione progetto Municipio di Cleto i volontari saranno operativi nel supportare attività volte alla tutela, valorizzazione e cura di:**
 - Zona collinare località Illuzzi
 - Area pic nic località Illuzzi
 - Villa Comunale
 - Villa Marina di Savuto
 - Villa di Savuto
 - Piazza Aldo Moro
 - Campo Sportivo
 - Aree urbane
 - Castello Cleto
 - Castello Savuto
 - Castello Cleto
 - Supporto nell'abbellimento ed allestimento delle aree urbane in occasione degli eventi Estate e Natale tra i borghi, Agricleto e Festa del grano.
-
- **Per il Comune di Marcedusa con sede di attuazione progetto Municipio Marcedusa i volontari saranno operativi nel supportare attività volte alla tutela, valorizzazione e cura di:**
 - Borgo antico
 - Piazza Croci con annesso parco giochi
 - Piazza Municipio
 - Villa comunale
 - Kaminanja arbereshe (passeggiata con caratterizzazione identitaria minoranza linguistica albanese)
 - Piazza Cona con murales internazionale l'Abbruzzo di Massimo Sirelli
 - Centro sportivo comunale
 - Calvario-Bellavista
 - Cimitero comunale
 - Zone rurali comunali Loc. Amendola, Noce, Marcuccio, Mammana, Erbe Bianche, adiacenti a diverse attività agricole e di allevamento tipiche dell'entroterra come allevamenti di podoliche transumanti, olio d'oliva, grano di elevata qualità e produzione.

- **Per il Comune di Sant' Andrea Apostolo dello Ionio con sede di attuazione progetto Casa Comunale i volontari saranno operativi nel supportare attività volte alla tutela, valorizzazione e cura di:**
 - C.so Umberto I,
 - P.zza Marconi,
 - Giardinetti p.zza Nicholas Green,
 - Villetta comunale località pignari,
 - Via Maddalena,
 - Via della pace e area adiacente il Cimitero Comunale,
 - Giardinetti di via Fr. Armogida-angolo via A. Moro,
 - Giardinetti via A. Moro,
 - Aree verdi quartiere Fego,
 - Area Verde loc Mirarchi,
 - Area attorno il Palazzetto dello Sport,
 - Area attorno alla Chiesa di Campo,
 - Giardini delle Suore riparatrici,
 - Giardini via Fermi.

- **Per il Comune di Fossato Serralta con sede di attuazione progetto Casa Comunale i volontari saranno operativi nel supportare attività volte alla tutela, valorizzazione e cura di:**
 - Via Roma
 - Corso Vittorio Emanuele III
 - Vico Vittorio Emanuele III,
 - Piazza Regina Elena,
 - Corso Umberto I,
 - C.so Garibaldi,
 - Piazza Margherita,
 - Via Marconi,
 - Via Belvedere,
 - Via dei Cestai Fossatesi;
 - nella frazione Maranise: Corso A. C. Cua,
 - Piazza A. Scopelliti,
 - Via Pilota,
 - P.za del Gelso,
 - Corso Conte di Torino,
 - Borgo Savuci

- **Per il Comune di Albi con sede di attuazione progetto Municipio Albi i volontari saranno operativi nel supportare attività volte alla tutela, valorizzazione e cura di:**
 - Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana:
 - Giardini Comunali Via Serra;

- Balconata Via Amedeo di Savoia;
- Verde pubblico Piazza Giuditta Levato;
- Villa Via Pieve di Cadore;
- Giardini Comunali Viale Trieste;
- Balconata Via Marconi;
- Giardini Comunali San Giovanni d'Albi;
- Vie Comunali;
- Verde pubblico San Giovanni d'Albi.

L'orario di servizio sarà organizzato , a secondo delle attività , all'interno della fascia oraria che va dalle ore 7:00 alle ore 20:00 (nei limiti e nel rispetto del monte ore previsto)

Gli operatori volontari, in virtù della coprogettazione tra gli enti di accoglienza, svolgeranno in modo condiviso le attività di comunicazione e informazione relative alle finalità e caratteristiche del progetto e quelle di coorganizzazione degli eventi pubblici rivolti al territorio, in veste di supporto agli operatori degli enti stessi. Tali attività potranno essere comunque svolte nelle proprie singole sedi d'impiego in collegamento tra loro attraverso gli strumenti informatici e la rete. Nel caso si riveli necessario una compresenza dei volontari gli enti concorderanno al momento la sede che sarà messa a disposizione di tutti per la realizzazione delle attività.

SEDI DI SVOLGIMENTO:			
sedi di svolgimento del servizio (città, indirizzo, cap...) sistema Helios			
SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	CODICE SEDE
MUNICIPIO DI TAVERNA	PIAZZA DEL POPOLO	TAVERNA	169659
MUNICIPIO CLETO	VIA PALMENTA	CLETO	195619
MUNICIPIO SERRASTRETTA	PIAZZA MUNICIPIO	SERRASTRETTA	205558
MUNICIPIO ALBI	VIA SERRA	ALBI	205582
MUNICIPIO MARCEDUSA	PIAZZA MUNICIPIO	MARCEDUSA	219854
CASA COMUNALE	VIA VITTORIO EMANUELE III	FOSSATO SERRALTA	219932
CASA COMUNALE	PIAZZA ENRICO BERLINGUER	SANT'ANDREA JONIO	169659

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: con vitto e alloggio, senza vitto e alloggio, con solo vitto
 sistema Helios

52 posti disponibili così suddivisi

CODICE ENTE	ENTE ATTUATORE	SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	CODICE SEDE	N° VOLONTARI
SU00496A00	COMUNE DI TAVERNA	MUNICIPIO DI TAVERNA	PIAZZA DEL POPOLO	TAVERNA	169659	12 (di cui GMO: 4 Posti bassa scolarizzazione che non hanno conseguito il diploma di scuola media superiore)
SU00496A01	COMUNE DI CLETO	MUNICIPIO CLETO	VIA PALMENTA	CLETO	195619	12 (di cui GMO: 4 Posti bassa scolarizzazione che non hanno conseguito il diploma di scuola media superiore)
SU00496A20	COMUNE DI MARCEDUSA	MUNICIPIO DI MARCEDUSA	PIAZZA MUNICIPIO 13	MARCEDUSA	219854	6 (di cui GMO: 1 Posti bassa scolarizzazione che non hanno conseguito il diploma di scuola media superiore)
SU00496A14	COMUNE DI SERRASTRETTA	MUNICIPIO SERRASTRETTA	PIAZZA MUNICIPIO	SERRASTRETTA	205558	6 (di cui GMO: 1 Posti bassa scolarizzazione che non hanno conseguito il diploma di scuola media superiore)
SU00496A15	COMUNE DI ALBI	MUNICIPIO ALBI	VIA SERRA	ALBI	205582	6 (di cui GMO: 1 Posti bassa scolarizzazione che non hanno conseguito il diploma di scuola media superiore)
SU00496A21	COMUNE DI FOSSATO SERRALTA	CASA COMUNALE	VIA VITTORIO EMANUELE III 1	FOSSATO SERRALTA	219932	6 (di cui GMO: 1 Posti bassa scolarizzazione che non hanno conseguito il diploma di scuola media superiore)
SU00496A22	COMUNE DI SANT'ANDREA JONIO	CASA COMUNALE	PIAZZA ENRICO BERLINGUER 5	SANT'ANDREA JONIO	219938	4 (di cui GMO: 1 Posti bassa scolarizzazione che non hanno conseguito il diploma

In tutte le sedi ai volontari non saranno previsti SERVIZI di vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, ufficio, struttura con cui venga a contatto per ragioni di servizio. Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti degli utenti. Tutti i volontari impegnati nel progetto dovranno garantire una flessibilità oraria coerente con le iniziative che si programmeranno in itinere, garantendo:

- quando necessario, la disponibilità a modifiche degli orari di servizio, occasionali e non, nei limiti del monte ore previsto;
- la partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio inerenti all'attuazione del progetto;
- compilare e consegnare all'OLP la scheda Note di servizio in cui annotare eventuali problematiche o osservazioni emerse durante gli interventi;
- svolgere il servizio in occasione di particolari manifestazioni o eventi legati alle attività progettuali, in orario serale (*esclusa la fascia oraria dalle ore 23 alle ore 6 del mattino*), giorni festivi e quando necessario di Sabato e Domenica (nel rispetto del numero di giorni ed ore di servizio settimanali previsti);
- mantenere e garantire l'ordine e la pulizia all'interno della sede di attuazione progetto ed ogni altro luogo dove avvengono le attività progettuali;
- partecipare a congressi, manifestazioni o eventi legate all'esperienza di servizio civile;
- rispettare gli orari di servizio;

E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro in team.

Il volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse.

- Le giornate di formazione potrebbero essere svolte di Sabato nel rispetto del numero di giorni ed ore di servizio settimanali previsti.

L'operatore volontario sarà impiegato nel servizio per 25 ore settimanali distribuite su 5 giorni.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio
Certificazione delle competenze ai sensi del d.lgs n. 13/2013

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I candidati saranno selezionati attraverso 2 passaggi,

I) Valutazione dei titoli

Oggetto di valutazione: a partire dall'allegato alla domanda di ammissione e/o dal Curriculum Vitae si valutano gli elementi "oggettivi" posti all'attenzione da parte del candidato:

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli è pari a 30 PUNTI

II) Colloquio individuale

Oggetto di valutazione: Esperienza / Conoscenze Motivazione, variabili organizzative e loro relazione con gli obiettivi e le attività previste dal singolo progetto e dalla singola sede di servizio

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione effettuata mediante il colloquio è pari a 70 PUNTI;

VALUTAZIONE DE TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO MAX 12 PUNTI			
Titolo di studio (si valuta solo il titolo che fornisce il punteggio più elevato)			Max 8 Punti
	Attestato di formazione professionale	1	
	Qualifica professionale triennale	2	
	Qualifica professionale quadriennale	3	
	Diploma di maturità quinquennale	4	
	Laurea triennale	5	
	Laurea magistrale	6	
	Titolo di studio inerente all'area/settore del progetto prescelto	2	
	Tirocini / stage nell'ambito inerente all'area/settore del progetto prescelto	2	Max 4 Punti
	Diplomi di specializzazione – Master (anche non inerenti l'area/settore del progetto prescelto)	2	

ALTRE CONOSCENZE / COMPETENZE MAX 8 PUNTI		
Conoscenze informatiche	(da 0 a 4)	Max 8 Punti
Altre competenze inerenti al progetto prescelto dal candidato	(da 0 a 4)	

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO MAX 6 PUNTI (L'arco temporale valutato è dato dalla somma dei periodi delle esperienze indicate nella domanda)		
Nessuna esperienza	0	Max 6 Punti
Fino ad 1 anno	2	
Maggiore di 1 anno fino a 2 anni	3	
Oltre i 2 anni	4	
Se una o più esperienze sono inerenti all'area/settore del progetto prescelto dal candidato	2	

ALTRE ESPERIENZE NEL SETTORE DEL PROGETTO MAX 4 PUNTI		
Esperienze non riconducibili ai punti precedenti ma inerenti all'area/settore del progetto prescelto dal candidato	(da 0 a 4)	Max 4

VALUTAZIONE DEL CANDIDATO COLLOQUIO INDIVIDUALE MAX 70
Motivazione - max. 20 punti Conoscenze ed esperienze - max. 12 punti Disponibilità ad investire in formazione – max. 12 punti Flessibilità oraria - max. 8 punti Flessibilità organizzativa - max. 8 punti Altri elementi di valutazione – max 10 punti
<u>Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 35 punti su 70 totali.</u> <u>Si considerano perciò NON IDONEI i candidati che non superino la soglia minima stabilita.</u>

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata della formazione generale è 44 ore (**questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore**).

La Formazione verrà svolta presso il Centro Congressi – Lamezia Terme e nelle rispettive sedi di attuazione progetto

Secondo quanto stabilito dalle Linee guida per la formazione generale si prevede di utilizzare le metodologie della “Lezione Frontale” e delle “Dinamiche non formali”.

La Lezione Frontale -

Durante le lezioni frontali verranno utilizzati sussidi didattici e multimediali (video, visione di contenuti web, ...); sempre nell’ambito delle lezioni frontali sarà possibile l’intervento di esperti esterni.

Le Dinamiche non formali Il lavoro di gruppo – anche nella forma laboratoriale – rappresenta lo strumento privilegiato di questa metodologia per la trattazione delle diverse tematiche, soprattutto quelle di carattere “relazionale” e che richiedono un maggior approccio empatico all’argomento in discussione.

La formazione generale assume l’obiettivo rendere riconoscibile la collocazione del volontario nel servizio civile quale esperienza personale e di gruppo; in tal senso l’utilizzo delle dinamiche non formali favorisce l’elaborazione partecipata di un sentire comune in relazione alla propria esperienza individuale.

Verranno privilegiate attività che mettano al centro lo scambio di esperienze (racconti, simulazioni, role playing,...) e soprattutto la rielaborazione di quanto avvenuto nella sessione formativa sia attraverso la rilettura dei contenuti emersi che delle relazioni e delle dinamiche instauratesi.

Sarà possibile l’attivazione di modalità riferibili alla “Formazione a distanza” solo relativamente ad alcuni specifici moduli formativi frontali, privilegiando comunque la formazione “in presenza”, in quanto un obiettivo intrinseco nel percorso formativo è quello di attivare relazioni tra i partecipanti, anche mediante l’incontro diretto, interpersonale e periodico.

La percentuale di formazione generale erogabile “a distanza”, in modalità sincrona e in modalità asincrona non supererà il 50% delle ore complessivamente previste per tale tipologia di formazione. Inoltre, il ricorso alla modalità asincrona non eccederà il 30% del totale delle ore di formazione generale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata complessiva della formazione specifica è di 80 ore, ore (erogate entro il 90° giorno dall’avvio progetto) questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

La Formazione verrà svolta presso il Centro Congressi – Lamezia Terme e nelle rispettive sedi di attuazione progetto

La formazione specifica si pone l’obiettivo di fornire le conoscenze teoriche e le competenze tecniche di base necessarie per operare con cognizione di causa all’interno dei servizi componenti il progetto.

La metodologia individuata coniuga perciò l’approccio cognitivo alle diverse aree del progetto con la necessità di un contatto personale con le tematiche e le realtà settoriali coinvolte.

Oltre ad alcune sessioni generali (patto formativo, valutazione e verifica, conoscenza del contesto, conoscenza delle norme operative che regolano lo svolgimento dei progetti, formazione e informazione sui rischi ...), sono previsti **7 moduli** formativi tematici strettamente correlati alla tipologia di progetto e di settore di intervento.

Ciascun modulo formativo si articola in tre fasi:

- Lezioni frontali nelle quali esplorare i diversi quadri di riferimento concettuali inerenti sia le dimensioni comuni al progetto che specifiche delle aree di intervento;
- Osservazione del contesto mediante l'affiancamento agli operatori (sia OLP che altre professionalità presenti nelle differenti sedi di servizio)
- Incontri a carattere partecipativo finalizzati ad una migliore interiorizzazione dei concetti teorici e dell'osservazione partecipata del contesto effettuata in precedenza.

Alla luce di quanto indicato nella circolare del 31 gennaio 2023 con integrazioni del 26 gennaio Gennaio 2024, la formazione specifica sarà prevista in presenza con la possibilità di fare della formazione a distanza (indistintamente nella modalità sincronica e/o asincronica) per un limite massimo complessivo del 30% delle ore previste dal progetto.

MODULO 1 : ORE 12 Contenuti

Sicurezza nei luoghi di lavoro e rischi specifici connessi al ruolo dei volontari nei progetti di servizio civile

Modulo A

- Cenni di Rischio, danno, prevenzione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale controllo ed assistenza.
- I vari Soggetti Aziendali.

Modulo B

- Rischi ed infortuni.
- Rischi Biologici.
- Rischi fisici.
- Microclima.
- DPI(Dispositivi di Protezione Individuale).

Modulo C

- Organizzazione del lavoro.
- Ambienti di lavoro.
- Cenni sulle emergenze.
- Procedure di Esodo ed incendi.
- Segnaletiche di Emergenza.
- Procedure organizzative per il primo soccorso.
- Procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico.
- Incidenti ed infortuni mancati.

MODULO 2: ORE 15 Contenuti

Elementi di educazione ambientale

- Elementi di Educazione ambientale (tutela, salvaguardia valorizzazione e cura).
- Descrizione delle aree interessate dal progetto(morfologia- aspetti paesaggistici flora e fauna presenti)
- Valorizzazione e cura ambientale .

MODULO 3: ORE 15 Contenuti

Modulo 3a : Inquadramento territoriale

- Inquadramento geografico e territoriale - inquadramento geomorfologico-cenni di geologia.
- Escursioni sui territori individuati dal progetto.

Modulo 3b : Metodologia e tecnica di lavoro

- Tecniche di utilizzo degli strumenti per la gestione della pulizia e mantenimento del verde.
- Tipologia ed uso degli strumenti e dei mezzi di lavoro.
- Tipologia ed uso degli materiali e prodotti eco-compatibili.

MODULO 4: ORE 5 Contenuti

Il Sistema Ambientale

- Sistema Gestione Ambientale.
- Manifestazioni : strumenti e allestimento.
- Raccolta e gestione dei rifiuti urbani.

MODULO 5: ORE 16 Contenuti

Modulo 5 a : Il sistema operativo:

- Tipologie di collaboratori.
- La partecipazione.
- Le assunzioni di responsabilità.
- Il sistema operativo e le regole istituzionali e relazionali.
- Il problem solving – leadership – lavorare in team – brainstorming.

Modulo 5 b: La promozione dei servizi:

- (preparazione materiale divulgativo dei servizi offerti – ideazione programmazione materiale informativo- creazione brochure- volantini da distribuire distribuzione materiale informativo presso– scuole ed associazioni - verifica della soddisfazione dei servizi offerti attraverso ideazione – creazione- distribuzione questionari di soddisfazione utenti).

Modulo 5 c: La costruzione della squadra:

- Differenza tra gruppo e squadra - valori – aspetti pratici nella gestione del lavoro di gruppo.
- Il segreto professionale, il codice deontologico, la tutela della privacy.

MODULO 6: ORE 5 Contenuti

Gestione e tecniche di Laboratori

- Il Laboratorio come luogo di “costruzione”.
- Esempi di Laboratori e tecniche di laboratorio ambientale.
- L’arte del Riciclo.
- Gestione e conduzione di un Laboratorio.

MODULO 7: ORE 12 Contenuti

VERDE URBANO

Il corso approfondisce il tema del verde urbano come elemento chiave per la qualità della vita nelle città. Dopo una definizione introduttiva, vengono presentate le diverse tipologie di verde (parchi, giardini, verde pensile ecc.) e i benefici associati: tutela della salute fisica e mentale, sostenibilità ambientale, coesione sociale e vantaggi economici. Una sezione pratica è dedicata alla progettazione e realizzazione degli spazi verdi urbani. Il corso si conclude con una riflessione personale e applicata, offrendo spunti concreti per promuovere il benessere urbano attraverso la natura.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

INSIEME, UNITI DALLA SINERGIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 15 Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela, Valorizzazione, Promozione E Fruibilità Delle Attività E Dei Beni Artistici, Culturali E Ambientali

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **13**

→ Tipologia di minore opportunità :

Bassa scolarizzazione (giovani che non hanno conseguito il diploma di scuola media superiore)

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

NON PREVISTO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi Previsti Tutoraggio 3

N° ore collettive 18

N° ore individuali 4

Tot ore 22

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

L'attività di tutoraggio si svolgerà in 22 ore alla fine del periodo di servizio civile e comunque non prima della metà dell'intero periodo di svolgimento del progetto per una durata complessiva di tre mesi. L'attività avrà la seguente articolazione: 18 ore di incontri di gruppo e 4 ore di colloqui individuali fra ciascun operatore volontario e il tutor. Gli incontri di gruppo saranno complessivamente 3 per un totale di 18 ore e si svolgeranno 2 in presenza, 1 in FAD sincrona, mentre il colloquio individuale sarà 1 e avrà durata di 4 ore. Lo schema di svolgimento degli incontri è il seguente: - primo incontro di gruppo (7 ore); - secondo incontro di gruppo (4 ore); - terzo incontro di gruppo (7 ore); - colloquio individuale (4 ore). I gruppi saranno costituiti da un massimo di 30 operatori volontari, con l'obiettivo di favorire una partecipazione attiva di tutti e di

rendere possibile la personalizzazione dell'intervento. Non oltre il 50% delle ore verrà erogato on

line in modalità sincrona (7 ore di gruppo, terzo incontro, e 4 individuali), ossia garantendo la presenza di una figura di riferimento quale il tutor e la possibilità di partecipazione attiva da parte dell'operatore volontario. L'Ente referente garantirà che l'operatore volontario disponga di

adeguati strumenti per l'attività da remoto, fornendogli il materiale o rendendolo accessibile materiale idoneo in caso di necessità. Verrà garantita la presenza di una figura di riferimento quale il tutor e la possibilità di partecipazione attiva da parte dell'operatore volontario

Attività obbligatorie

Il percorso è articolato in tre incontri di gruppo e uno individuale. Incontro di gruppo 1: individuazione e messa in trasparenza delle competenze; Incontro di gruppo 2: orientamento e costruzione del progetto personale; Incontro di gruppo 3: conoscenza del mercato del lavoro, dei servizi e delle tecniche per accedervi. Incontro individuale: accompagnamento dell'OV nell'individuare le competenze che emergono dalle esperienze vissute e a raccordarle con il quadro delle competenze chiave per l'apprendimento permanente. Incontro di gruppo 1 – Gli obiettivi sono: accompagnare gli OV a riconoscere e mettere in trasparenza le competenze acquisite nell'esperienza, anche al fine di conseguire una certificazione delle competenze, ai sensi del D.Lgs. n.13/2013; orientare le risorse personali degli OV all'inserimento nel mondo del lavoro. Attività partecipative tese a: avviare il percorso e dividerne gli obiettivi; stimolare l'attenzione degli OV sulla propria biografia; favorire la consapevolezza sui propri stili decisionali; analizzare le attività svolte nell'esperienza del SCU in termini di apprendimenti (conoscenze, abilità, atteggiamenti); evidenziare gli altri aspetti della vita extra servizio civile, nei quali possono essere maturate competenze. Ulteriori obiettivi: comprendere il procedimento che porta

al riconoscimento delle competenze; conoscere le competenze chiave per l'apprendimento permanente e la loro articolazione interna in conoscenze, abilità, atteggiamenti; avviare la sintesi delle esperienze significative, in vista del successivo colloquio individuale. Incontro di gruppo 2 - Gli OV condividono le schede di messa in trasparenza e i rispettivi dossier, aiutandosi reciprocamente nel completamento. L'incontro mira ad accompagnare gli OV in un'attività di orientamento per l'elaborazione di un progetto personale di inserimento lavorativo. Ulteriori obiettivi: comprendere come la riflessione sulle proprie risorse possa aprire al futuro; riconoscere che gli eventi della vita rappresentano delle opportunità di evoluzione personale; acquisire una prospettiva progettuale per la propria vita. Incontro di gruppo 3 - L'incontro cerca di favorire la conoscenza del mercato del lavoro e delle strategie e strumenti per avvedervi. Per favorire l'avvio concreto dei progetti individuali da parte dei partecipanti, il tutor propone attività quali: - accedere e iscriversi a siti di ricerca del lavoro; - redigere il proprio profilo Europass e un CV; - simulare un colloquio di lavoro; - redigere una propria auto-presentazione; - simulare l'autocandidatura ad una vacancy; - verificare le proprie competenze informatiche mediante il

test presente sulla piattaforma Europass; - conoscere l'Atlante del lavoro e delle qualificazioni e navigare fra i profili; - ricercare corsi MOOC (Massive Open Online Courses) relativi ad argomenti in cui si vuole rafforzare le proprie competenze; - incontri su: mercato del lavoro, azienda, selezione del personale, Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro ecc. Colloquio individuale: 1. Il tutor propone una intervista biografica, prima in forma libera, poi attraverso l'uso di schede di analisi delle diverse esperienze. 2. Il tutor accompagna l'OV nell'individuare le competenze che emergono dalle esperienze vissute e a raccordarle con il quadro delle competenze chiave per l'apprendimento permanente, individuando le evidenze che possono comprovare l'esercizio competente delle attività svolte, attraverso la scheda di Messa in trasparenza delle competenze, che sarà completata individualmente dagli OV dopo il colloquio con la costruzione del dossier documentale. 3. Mira alla stesura e messa a punto del progetto individuale (fase conclusiva del percorso che ha aiutato gli OV a definire gradualmente i propri obiettivi futuri) e alla verifica del percorso sia rispetto al grado di realizzabilità degli obiettivi individuati, sia rispetto al grado di attivazione della persona riguardo al proprio sviluppo professionale.

Attività Opzionali

Si

Specifiche attività opzionali

Il percorso di tutoraggio prevede le seguenti attività opzionali aggiuntive: Compatibilmente con gli esiti delle azioni precedentemente svolte, nel 3° incontro di gruppo sarà possibile: a) presentare i diversi servizi e canali di accesso al mercato del lavoro, approfondendo il tema delle diverse agenzie per il lavoro (GiGroup, Umana, Adecco, Ranstadt, Etjca e During), dei portali internet di riferimento (www.agenzieperlavoro.it, www.infojobs.it, www.corsidia.com), dei siti dove trovare informazioni riguardo concorsi, dei relativi motori di ricerca e dei social network per la creazione di profili professionali (linkedin, indeed), per comprenderne meglio la validità e le potenzialità d'utilizzo; - approfondire le opportunità formative, sia sul panorama nazionale che europeo e internazionale, tra le quali: - Erasmus plus; - Erasmus for entrepreneurs (Erasmus per imprenditori); - European Solidarity Corps (Corpo Europeo di Solidarietà); - tirocini e stages presso le istituzioni UE; - varie forme di volontariato internazionale e di stage all'interno di ONG internazionali e dell'ONU; b) riepilogare le opportunità di finanziamenti per l'avvio di attività e start-up. Un focus particolare riguarderà gli sportelli che forniscono sostegno e assistenza su questi servizi e gli start-up lab, dove comprendere meglio come avviare una start-up e richiedere servizi di mentoring (accompagnamento nell'implementazione dell'attività); c) presentare i servizi europe-direct, al fine di favorire l'inclusione in percorsi di formazione ed esperienza internazionale nell'ambito delle opportunità offerte dall'Unione Europea, come Erasmus plus; d) presentare dettagliatamente i servizi territoriali per il lavoro, al fine di permettere all'operatore volontario di avviare un percorso di presa in carico presso il locale centro per l'impiego e ricevere offerte nel mondo del lavoro, creando un link tra la ricerca delle opportunità e le competenze certificate.