



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: **Cambia...MENTI**

CODICE: PTCSU0049621014674NMTX

SETTORE A: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

AMBITO : 13.EDUCAZIONE E PROMOZIONE AMBIENTALE

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Sensibilizzazione ed educazione dei cittadini al rispetto dell'ambiente

Nello specifico, in coerenza con il programma di cui fa parte, il progetto intende:

1. Migliorare/promuovere una nuova cultura ambientale;
2. Valorizzare i percorsi e le aree verdi bisognose di maggiore cura e protezione degli animali autoctoni;
3. Mantenere, aggiornare la sentieristica e la cartellonistica di accompagnamento;
4. Implementare in numero iniziative informative mirate, condivise tra i soggetti che hanno il mandato educativo (scuola, università, enti formativi...) e gli stakeholder legati alla gestione e cura dell'ambiente (associazionismo, imprese sociali...), per parlare ai/con i giovani di educazione civica e ambientale.

L'articolazione degli obiettivi del progetto è pensata per affrontare il tema della promozione e del rispetto dell'ambiente, con diverse modalità e occasioni. Iniziative quindi per rendere più consapevoli, oggi e nel futuro prossimo, le nuove generazioni, e attraverso esse anche la

comunità, per riflettere su comportamenti quotidiani, per sperimentare azioni positive in prima persona, per reperire nuove informazioni e conoscenze, per intraprendere percorsi formativi in linea con le tematiche della sostenibilità e della riduzione dell'impronta ecologica, per attivare prassi e scegliere professioni che negli anni futuri possano influenzare scelte politiche ed economiche in ottica green.

Un intreccio programmatico tra ambiente, educazione, convivenza sociale, sicurezza, che mette al centro le nuove generazioni attraverso la messa in campo di obiettivi operativi finalizzati a realizzare percorsi sperimentali e formativi sui temi legati all'ambiente, a promuovere interventi sulle problematiche sociali d'interesse per il benessere dei giovani e della comunità, ad orientare i giovani a scelte formative e professionalizzanti come la green economy.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

ATTIVITÀ DI PROGETTO	RUOLO ED ATTIVITÀ PREVISTE PER GLI OPERATORI VOLONTARI
<p>ATTIVITÀ 1</p> <p>Attività 1.1. Organizzare e gestire giornate ecologiche</p> <p>Attività 1.2 Organizzare e gestire giornate di vigilanza sul territorio</p> <p>Attività 1.3 Organizzare e gestire attività di monitoraggio sul territorio</p> <p>Attività 1.4. Organizzazione di eventi di promozione ambientale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ I giovani del SCN, con i volontari e i soci della Associazione saranno impegnati nella promozione, programmazione e gestione delle giornate ecologiche, giornate di vigilanza e attività di monitoraggio del territorio; ■ I volontari opereranno per contattare le scuole ■ Aiuteranno nella realizzazione della giornata di presentazione ■ Durante l'azione di monitoraggio, si fotograferanno le situazioni sospette, eventuali cumuli di rifiuti, eventuali atti vandalici al fine permettere di avanzare denuncia ai vigili del fuoco, vigili urbani, o nei casi più gravi, alla Procura della Repubblica ■ I volontari effettueranno i sopralluoghi ed effettueranno le fotografie ■ Durante le azioni di monitoraggio verranno effettuate e gestite fotografie dei territori interessati dal progetto, in vista della creazione di video, presentazioni in power point, creazione di pannelli espositori da utilizzare nelle scuole o durante eventuali iniziative
<p>ATTIVITÀ 2</p> <p>Attività 2.1. Manutenzioni conservazione in uno stato ottimale delle piante, della</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Le manutenzioni riguardano la conservazione in uno stato ottimale delle piante, della vegetazione arbustiva ed erbacea e degli spazi verdi in genere e delle formazioni boschive del

<p>vegetazione arbustiva ed erbacea e degli spazi verdi in genere;</p> <p>Attività 2.2 Operazioni di ripristino di aree in degrado, nonché conservazione della loro valenza ornamentale.</p> <p>Attività 2.3 Sistemazione dei percorsi e le aree verdi.</p> <p>Attività 2.4. Organizzazione e programmazione di giornate orientate salvaguarda dell'ecosistema locale (fauna e flora) e valorizzazione dell'ambiente e del territorio</p> <p>Attività 2.5. Supporto e segnalazioni per la protezione di specie animali autoctoni</p> <p>Attività 2.6. Produzione di materiale divulgativo</p>	<p>territorio comunale</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Operazioni di ripristino di aree in degrado, nonché conservazione della loro valenza ornamentale. <p>Tra le varie attività di cura e manutenzione del verde si menzionano:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Raccolta foglie nei periodi autunnali; · Sfalci dell'erba; · Potature e/o abbattimenti; · Nuove piantagioni e semine; · Periodica pulizia ed espurgo dei fognoli, delle fontane e della rete d'innaffiamento. <ul style="list-style-type: none"> ■ Supporto nell'organizzazione di giornate orientate alla salvaguardia dell'ecosistema locale (fauna e flora) e valorizzazione dell'ambiente e del territorio ■ Creazione di materiale divulgativo ad hoc per il progetto
<p>ATTIVITA 3</p> <p>Attività 3.1. Sistemare la sentieristica (accompagnamento e supporto ai collaboratori comunali e responsabili dell'associazioni locali nella perlustrazione e nella sistemazione dei sentieri) e cartellonistica con apposizione di tabelle agli incroci.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Giovani del SCN, collaborando con l'associazione e si occuperanno di verificare lo stato dei sentieri/percorsi individuati al fine di migliorarne e di migliorare la fruibilità e la segnaletica ■ Collaborazione alla Manutenzione della segnaletica; ■ Tabellazione sentieri sulla base degli esiti del monitoraggio; ■ Taglio dell'erba e degli arbusti; Monitoraggio e manutenzione rifugi, aree attrezzate e aree boschive; ■ Redazione report per segnalazione situazioni di criticità alle autorità competenti, esposti e denunce.
<p>ATTIVITA' 4</p> <p>Attività 4.1 Individuazione e attivazione di tavoli di lavoro con stakeholder sensibili ai temi proposti legati alla gestione e cura dell'ambiente.</p> <p>Attività 4.2 Elaborazione di proposte condivise su possibili percorsi formativi di educazione civica e ambientale da proporre ai giovani.</p> <p>Attività 4.3 Attivazione di momenti di confronto sui temi trattati con insegnanti e docenti, in collaborazione anche con i referenti del progetto per la cura delle connessioni con tutti i livelli del sistema scolastico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Supporto alle attività di calendarizzazione incontri, comunicazioni, invio documentazione, report degli incontri ■ Partecipazione agli incontri di staff con funzioni propositive ■ Supporto alle attività di pianificazione ■ Comunicazione e diffusione delle informazioni sulle iniziative ai cittadini e giovani ■ Supporto alla progettazione, programmazione e supporto tecnico-logistico alla realizzazione delle iniziative

SEDI DI SVOLGIMENTO: Via Le Castella n°18 - Isola di Capo Rizzuto - 88841 - Crotona

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: Numero posti 06, senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
Il volontario deve essere disponibile a:

1. Adattarsi alla flessibilità dell'orario d'impiego;
2. Rispettare gli orari ed i turni di servizio;
3. Frequentare tutte le attività di formazione proposte;
4. Lavorare in gruppo e confrontarsi in équipe;
5. Spostarsi sul territorio provinciale;
6. Sacrificare i giorni festivi in caso di organizzazione di eventi aggregativi;
7. Trasferirsi con automezzi pubblici;
8. Assicurare riserbo e rispetto delle informazioni personali dell'individuo evitandone la divulgazione
9. Osservare una presenza decorosa, responsabile e puntuale;
10. Indossare il tesserino di riconoscimento.
11. I volontari dovranno dimostrare di possedere buone capacità relazionali.

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALE RICHIESTI: n. 6 giorni per un totale di 25 ore settimanali per 12 mesi di servizio.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

I candidati saranno selezionati attraverso 2 passaggi,

I) Valutazione dei titoli

Oggetto di valutazione: a partire dall'allegato alla domanda di ammissione e/o dal Curriculum Vitae si valutano gli elementi "oggettivi" posti all'attenzione da parte del candidato:
Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli è pari a 30 PUNTI

II) Colloquio individuale

Oggetto di valutazione: Esperienza / Conoscenze Motivazione, variabili organizzative e loro relazione con gli obiettivi e le attività previste dal singolo progetto e dalla singola sede di servizio

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione effettuata mediante il colloquio è pari a 70 PUNTI;

**VALUTAZIONE DE TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO
MAX 12 PUNTI**

Titolo di studio (si valuta solo il titolo che fornisce il punteggio più elevato)			Max 8 Punti
	Attestato di formazione professionale	1	
	Qualifica professionale triennale	2	
	Qualifica professionale quadriennale	3	
	Diploma di maturità quinquennale	4	
	Laurea triennale	5	
	Laurea magistrale	6	
	Titolo di studio inerente all'area/settore del progetto prescelto	2	
	Tirocini / stage nell'ambito inerente all'area/settore del progetto prescelto	2	Max 4 Punti
	Diplomi di specializzazione – Master (anche non inerenti l'area/settore del progetto prescelto)	2	

**ALTRE CONOSCENZE / COMPETENZE
MAX 8 PUNTI**

Conoscenze informatiche	(da 0 a 4)	Max 8 Punti
Altre competenze inerenti al progetto prescelto dal candidato	(da 0 a 4)	

**ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO
MAX 6 PUNTI**

L'arco temporale valutato è dato dalla somma dei periodi delle esperienze indicate nella domanda)

Nessuna esperienza	0	Max 6 Punti
Fino ad 1 anno	2	
Maggiore di 1 anno fino a 2 anni	3	
Oltre i 2 anni	4	

Se una o più esperienze sono inerenti all'area/settore del progetto prescelto dal candidato	2	
ALTRE ESPERIENZE NEL SETTORE DEL PROGETTO MAX 4 PUNTI		
Esperienze non riconducibili ai punti precedenti ma inerenti all'area/settore del progetto prescelto dal candidato	(da 0 a 4)	Max 4
VALUTAZIONE DEL CANDIDATO COLLOQUIO INDIVIDUALE MAX 70		
<p>Motivazione - max. 20 punti</p> <p>Conoscenze ed esperienze - max. 12 punti</p> <p>Disponibilità ad investire in formazione – max. 12 punti</p> <p>Flessibilità oraria - max. 8 punti</p> <p>Flessibilità organizzativa - max. 8 punti</p> <p>Altri elementi di valutazione – max 10 punti</p> <p><u>Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 35 punti su 70 totali.</u></p> <p><u>Si considerano perciò NON IDONEI i candidati che non superino la soglia minima stabilita.</u></p>		

<p>CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:</p> <p>Eventuali crediti formativi riconosciuti: NESSUNO</p> <p>Eventuali tirocini riconosciuti: NESSUNO</p> <p>Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio (*): ATTESTATO SPECIFICO</p>

<p>FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI: 80 ORE DI FORMAZIONE SPECIFICA La sede DELLA FORMAZIONE sarà comunicata dopo le graduatorie definitive</p>
--

<p>TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO: AUTONOMAMENTE CODICE PMXSU0049621010971NMTX</p>
--

<p>OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4); 2. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni (Obiettivo 10); 3. Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre (Obiettivo 15).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: CRESCITA DELLA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ': SI

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: N.1

→ Tipologia di minore opportunità: Bassa scolarizzazione

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Per i volontari appartenenti alla categoria con bassa scolarizzazione sarà previsto un modulo di formazione generale aggiuntivo di 4 ore che fungerà da "ripasso" degli argomenti appresi durante il percorso di formazione.

Essi inoltre saranno affiancati da un tutor nel corso di tutto l'anno di Servizio Civile (aggiuntivo rispetto alle altre figure già presenti), che fungerà da "case manager".

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO : NESSUNO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO: SI

→ Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

→ Ore dedicate: N.21

- numero ore collettive: N. 16

- numero ore individuali: N. 5

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Gli interventi saranno organizzati negli ultimi tre mesi di Servizio Civile Universale.

Articolazione oraria: Il percorso prevede interventi individuali e di gruppo secondo la seguente articolazione:

- 3 interventi individuali rispettivamente di 2, 2 e 1 ore

- 4 interventi di gruppo rispettivamente da 4, 4, 4, 4 ore.

→ Attività di tutoraggio

Tutte le azioni sopraindicate verranno realizzate con sistemi e metodi riconducibili all'educazione non formale privilegiando il brain storming, l'apprendimento reciproco, la

definizione di una strategia individuale o di gruppo, il problem solving, il riconoscimento e l'utilizzo della matrice delle risorse, la condivisione delle conoscenze, delle competenze, delle capacità con una particolare attenzione alla dimensione della trasversalità (il lavoro in team, l'analisi di case history, i role playing).

Oltre ai percorsi individuali destinati ad ogni volontario, i ragazzi avranno la possibilità di usufruire di alcuni incontri.

Nello specifico saranno organizzati:

- 2 incontri da 4 ore nel primo mese di tutoraggio;
- 2 incontri da 4 ore nel secondo mese di tutoraggio.